

Statut

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1

Nazwa Spółdzielni brzmi: „Spółdzielnia Socjalna „Serce Pogórza””, zwana dalej Spółdzielnią.

§ 2

Spółdzielnia działa na podstawie obowiązujących przepisów i niniejszego statutu.

§ 3

1. Spółdzielnia posiada osobowość prawną i działa przez swoje organy w sposób przewidziany przepisami prawa oraz postanowieniami statutu.
2. Czas trwania spółdzielni nie jest ograniczony.
3. Siedzibą Spółdzielni jest miejscowość Dzierżaniny.

Rozdział II Cel i przedmiot działalności spółdzielni

§ 4

1. Celem Spółdzielni jest działanie na rzecz społecznej i zawodowej reintegracji jej członków, przez co należy rozumieć działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu oraz działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy, poprzez:
 - a) sukcesywne doksztalcanie członków Spółdzielni;
 - b) zajęcia z psychologiem mające na celu wzmacnianie pewności siebie;
 - c) zajęcia z doradcą zawodowym;
 - d) Fundusz Świadczeń Socjalnych;
 - e) działalność dla rodzin członków Spółdzielni: wycieczki rodzinne, zajęcia dla dzieci w okresie ferii i wakacji, zajęcia pozaszkolne dla dzieci członków Spółdzielni;
 - f) organizowanie pikników, festynów rodzinnych;
 - g) organizowanie imprez integracyjnych oraz kulturalno – oświatowych.
2. Spółdzielnia prowadzi w miarę posiadanych środków działalność społeczną i oświatowo – kulturalną na rzecz swoich członków i ich środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczną w sferze zadań publicznych określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. Nr 96, poz. 873, z późn. zm.) poprzez realizację zadań w zakresie:
 - a) pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób;
 - b) działalności charytatywnej;
 - c) podtrzymywania tradycji narodowej, pielęgnowania polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej;
 - d) działalności na rzecz mniejszości narodowych;
 - e) ochrony i promocji zdrowia;
 - f) działania na rzecz osób niepełnosprawnych;
 - g) promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;

- h) upowszechniania i ochrony praw kobiet oraz działalność na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn;
- i) działalności wspomagającej rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości;
- j) działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych;
- k) nauki, edukacji, oświaty i wychowania;
- l) krajoznawstwa oraz wypoczynku dzieci i młodzieży;
- m) kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i tradycji;
- n) upowszechniania kultury fizycznej i sportu;
- o) ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego;
- p) porządku i bezpieczeństwa publicznego oraz przeciwdziałania patologiom społecznym;
- q) upowszechniania wiedzy i umiejętności na rzecz obronności państwa;
- r) upowszechniania i ochrony wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działań wspomagających rozwój demokracji;
- s) ratownictwa i ochrony ludności;
- t) pomocy ofiarom katastrof, klęsk żywiołowych, konfliktów zbrojnych i wojen w kraju i za granicą.
- u) upowszechniania i ochrony praw konsumentów;
- v) działań na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami;
- w) promocji i organizacji wolontariatu;
- x) działalności wspomagającej technicznie, szkoleniowo, informacyjnie lub finansowo organizacje pozarządowe oraz podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, w zakresie określonym w pkt. 1—23.

§ 5

1. Spółdzielnia realizuje swoje cele wymienione w §4 między innymi poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków.
2. Przedmiotem działalności gospodarczej prowadzonej przez Spółdzielnię jest działalność:
 - a) produkcyjna,
 - b) handlowa,
 - c) usługowa.

KOD PKD	Opis
Działalność główna	
56.21.Z	Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych(katering)
55.20.Z	Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania
Działalność pozostała	
10.11.Z	Przetwarzanie i konserwowanie mięsa, z wyłączeniem mięsa z drobiu
10.12.Z	Przetwarzanie i konserwowanie mięsa z drobiu
10.13.Z	Produkcja wyrobów z mięsa, włączając wyroby z mięsa drobiowego
10.20.Z	Przetwarzanie i konserwowanie ryb, skorupiaków i mięczaków
10.31.Z	Przetwarzanie i konserwowanie ziemniaków
10.32.Z	Produkcja soków z owoców i warzyw
10.39.Z	Pozostałe przetwarzanie i konserwowanie owoców i warzyw
10.51.Z	Przetwórstwo mleka i wyrób serów
10.52.Z	Produkcja lodów
10.71.Z	Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek
10.72.Z	Produkcja sucharów i herbatników; produkcja konserwowanych wyrobów ciastkarskich i ciastek
10.73.Z	Produkcja makaronów, klusek, kuskusu i podobnych wyrobów mącznych
10.83.Z	Przetwórstwo herbaty i kawy

10.84.Z	Produkcja przypraw
10.85.Z	Wytwarzanie gotowych posiłków i dań
10.86.Z	Produkcja artykułów spożywczych homogenizowanych i żywności dietetycznej
10.89.Z	Produkcja pozostałych artykułów spożywczych gdzie indziej niesklasyfikowana
11.07.Z	Produkcja napojów bezalkoholowych; produkcja wód mineralnych i pozostałych wód butelkowanych
13.92.Z	Produkcja gotowych wyrobów tekstylnych
14.13.Z	Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej
14.39.Z	Produkcja pozostałej odzieży dzianej
16.10.Z	Produkcja wyrobów tartacznych
16.24.Z	Produkcja opakowań drewnianych
16.29.Z	Produkcja pozostałych wyrobów z drewna; Produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania
17.23.Z	Produkcja artykułów piśmiennych
17.29.Z	Produkcja pozostałych wyrobów z papieru i tektury
18.12.Z	Pozostałe drukowanie
18.14.Z	Introligatorstwo i podobne usługi
25.11.Z	Produkcja konstrukcji metalowych i ich części
25.12.Z	Produkcja metalowych elementów stolarki budowlanej
25.62.Z	Obróbka mechaniczna elementów metalowych
25.72.Z	Produkcja zamków i zawiasów
25.91.Z	Produkcja pojemników metalowych
25.99.Z	Produkcja pozostałych gotowych wyrobów metalowych, gdzie indziej niesklasyfikowana
27.51.Z	Produkcja elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego
28.30.Z	Produkcja maszyn dla rolnictwa i leśnictwa
28.93.Z	Produkcja maszyn stosowanych w przetwórstwie żywności, tytoniu i produkcji napojów
30.99.Z	Produkcja pozostałego sprzętu transportowego, gdzie indziej niesklasyfikowana
31.01.Z	Produkcja mebli biurowych i sklepowych
31.02.Z	Produkcja mebli kuchennych
31.09.Z	Produkcja pozostałych mebli
32.13.Z	Produkcja sztucznej biżuterii i wyrobów podobnych
32.40.Z	Produkcja gier i zabawek
32.99.Z	Produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana
33.11.Z	Naprawa i konserwacja metalowych wyrobów gotowych
33.12.Z	Naprawa i konserwacja maszyn
33.17.Z	Naprawa i konserwacja pozostałego sprzętu transportowego
38.11.Z	Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne
38.21.Z	Obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne
38.31.Z	Demontaż wyrobów zużytych
38.32.Z	Odzysk surowców z materiałów segregowanych
41.20.Z	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych
42.11.Z	Roboty związane z budową dróg i autostrad
43.11.Z	Rozbiórka i burzenie obiektów budowlanych
43.12.Z	Przygotowanie terenów pod budowę
43.31.Z	Tynkowanie
43.32.Z	Zakładanie stolarki budowlanej
43.34.Z	Malowanie i szklenie
43.39.Z	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych i wykończeniowych
43.91.Z	Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych

43.99.Z	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane
45.20.Z	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli
47.11.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych
47.19.Z	Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niespecjalizowanych sklepach
47.81.Z	Sprzedaż detaliczna żywności, napojów i wyrobów tytoniowych prowadzona na straganach i targowiskach
47.89.Z	Sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona na straganach i targowiskach
47.91.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet
47.99.Z	Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami
49.32.Z	Działalność taksówek osobowych
49.39.Z	Pozostały transport lądowy pasażerski, gdzie indziej nieklasyfikowany
49.41.Z	Transport drogowy towarów
52.10.B	Magazynowanie i przechowywanie pozostałych towarów
53.20.Z	Pozostała działalność pocztowa i kurierska
55.30.Z	Pola kempingowe(włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe
56.10.A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne
56.10.B	Ruchome placówki gastronomiczne
56.29.Z	Pozostała usługowa działalność gastronomiczna
58.11.Z	Wydawanie książek
58.14.Z	Wydawanie czasopism i pozostałych periodyków
58.19.Z	Pozostała działalność wydawnicza
59.13.Z	Działalność związana z dystrybucją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych
59.14.Z	Działalność związana z projekcją filmów
60.20.Z	Nadawanie programów telewizyjnych ogólnodostępnych i abonamentowych
62.01.Z	Działalność związana z oprogramowaniem
62.02.Z	Działalność związana z doradztwem w zakresie informatyki
62.03.Z	Działalność związana z zarządzaniem urządzeniami informatycznymi
62.09.Z	Pozostała działalność usługowa w zakresie technologii informatycznych i komputerowych
63.91.Z	Działalność agencji informacyjnych
63.99.Z	Pozostała działalność usługowa w zakresie informacji, gdzie indziej nieklasyfikowana
68.10.Z	Kupno i sprzedaż nieruchomości i na własny rachunek
68.20.Z	Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi
68.32.Z	Zarządzanie nieruchomościami wykonane na zlecenie
69.20.Z	Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe
70.21.Z	Stosunki międzyludzkie(public relations) i komunikacja
70.22.Z	Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania
72.20.Z	Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie nauk społecznych i humanistycznych
73.11.Z	Działalność agencji reklamowych
73.12.D	Pośrednictwo w sprzedaży miejsca na cele reklamowe w pozostałych mediach
73.20.Z	Badanie rynku i opinii publicznej
74.10.Z	Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania
74.20.Z	Działalność fotograficzna
74.90.Z	Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej nieklasyfikowana
77.11.Z	Wynajem i dzierżawa samochodów osobowych i furgonetek
77.21.Z	Wypożyczanie i dzierżawa sprzętu rekreacyjnego i sportowego
77.29.Z	Wypożyczanie i dzierżawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego
78.10.Z	Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem pracowników
79.11.A	Działalność agentów turystycznych

79.11.B	Działalność pośredników turystycznych
79.12.Z	Działalność organizatorów turystyki
79.90.A	Działalność pilotów wycieczek i przewodników turystycznych
79.90.B	Działalność w zakresie informacji turystycznej
79.90.C	Pozostała działalność usługowa w zakresie rezerwacji, gdzie indziej nieklasyfikowana
81.10.Z	Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach
81.21.Z	Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
81.22.Z	Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
81.29.Z	Pozostałe sprzątanie
81.30.Z	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni
82.11.Z	Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura
82.19.Z	Wykonywanie fotokopii, przygotowanie dokumentów i pozostała specjalistyczna działalność wspomagająca prowadzenie biura
82.20.Z	Działalność centrów telefonicznych(call center)
82.30.Z	Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów
82.92.Z	Działalność związana z pakowaniem
82.99.Z	Pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej nieklasyfikowana
85.51.Z	Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych
85.52.Z	Pozaszkolne formy edukacji artystycznej
85.59.A	Nuka języków obcych
85.59.B	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej nieklasyfikowane
85.60.Z	Działalność wspomagająca edukację
88.10.Z	Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych
88.91.Z	Opieka dzienna nad dziećmi
88.99.Z	Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej nieklasyfikowana
90.01.Z	Działalność związana z wystawieniem przedstawień artystycznych
90.04.Z	Działalność obiektów kulturalnych
91.01.A	Działalność bibliotek
92.00.Z	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z GRAMI LOSOWYMI I ZAKŁADAMI WZAJEMNYMI
93.11.Z	Działalność obiektów sportowych
93.13.Z	Działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej
93.21.Z	Działalność wesołych miasteczek i parków rozrywki
93.29.Z	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna
94.11.Z	Działalność organizacji komercyjnych i pracodawców
94.12.Z	Działalność organizacji profesjonalnych
94.20.Z	Działalność związków zawodowych
94.99.Z	Działalność pozostałych organizacji członkowskich, gdzie indziej nieklasyfikowana
95.22.Z	Naprawa i konserwacja urządzeń gospodarstwa domowego oraz sprzętu użytku domowego i ogrodniczego
95.24.Z	Naprawa i konserwacja mebli wyposażenia domowego
95.29.Z	Naprawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego
96.03.Z	Pogrzeby i działalność pokrewna

3. Przedmiotem statutowej działalności odpłatnej prowadzonej przez Spółdzielnię są:
- zajęcia świetlicowe dla dzieci i młodzieży z Dzierżanin.

§ 6

1. Dla wykonywania swoich zadań Spółdzielnia zawiera umowy i dokonuje innych czynności prawnych.
2. Spółdzielnia może przystępować do spółek cywilnych i prawa handlowego, a także innych organizacji gospodarczych i społecznych. W szczególności Spółdzielnia może przystępować do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych.

Rozdział III Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 7

1. Członkiem Spółdzielni może być osoba fizyczna, która spełnia poniższe warunki:
 - a) ma pełną zdolność do czynności prawnych,
 - b) należy do grupy osób wskazanych w art.4 ust. 1 ustawy z 27 kwietnia 2006 roku (z późniejszymi zmianami) o spółdzielniach socjalnych,
 - c) jest zdolna do wykonywania pracy w Spółdzielni, a Spółdzielnia może ją zatrudnić stosownie do jej kwalifikacji zawodowych i osobistych.
2. Członkiem Spółdzielni może być również osoba nie spełniająca warunku określonego w ust. 1 pkt b), jeżeli jej praca na rzecz Spółdzielni wymaga szczególnych kwalifikacji, których nie posiadają pozostali członkowie Spółdzielni, o ile liczba tych osób nie stanowi więcej niż 50% ogólnej liczby członków.

§ 8

Członkiem Spółdzielni mogą być też:

- a) organizacje pozarządowe w rozumieniu przepisów o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
- b) jednostki samorządu terytorialnego,
- c) kościelne osoby prawne.

§ 9

1. Przyjęcie w poczet członków Spółdzielni jest poprzedzone trzy miesięcznym okresem próbnym.
2. Po okresie próbnym Walne Zgromadzenie podejmuje decyzję o przyjęciu lub nieprzyjęciu kandydata w poczet członków Spółdzielni.
3. W ww. okresie kandydat świadczy pracę na rzecz spółdzielni na podstawie umowy o pracę na czas określony lub umowy cywilnoprawnej.
4. Do kandydatów na członków Spółdzielni stosuje się przepisy ustawy Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974r. (Dz.U. Nr 24 poz.141 z późn. zm.) dotyczące osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę zawartej na czas określony, jednakże stosunek pracy między kandydatem a Spółdzielnią może być rozwiązany wcześniej z zachowaniem terminów i zasad przewidzianych w przepisach kodeksu pracy dla rozwiązania umowy zawartej na czas nieokreślony lub Kodeksie Cywilnym.
5. W czasie trwania okresu próbnego zakres praw i obowiązków wynikających ze świadczenia przez kandydata pracy na rzecz Spółdzielni kształtują przepisy Statutu, prawa pracy lub Kodeksu Cywilnego.
6. O zakwalifikowaniu osoby do odbycia okresu próbnego, decyduje Zarząd Spółdzielni na podstawie deklaracji członkowskiej osoby ubiegającej się o przyjęcie w poczet członków.

§ 10

1. Warunkiem przyjęcia na członka jest:
 - a) złożenie deklaracji członkowskiej przez przystępującego do Spółdzielni,
 - b) wpłacenie wpisowego
 - c) zadeklarowanie co najmniej jednego udziału.
2. Deklaracja powinna być złożona w formie pisemnej pod rygorem nieważności.
3. Deklaracja powinna zawierać:
 - imię i nazwisko przystępującego do Spółdzielni,
 - datę i miejsce urodzenia,
 - miejsce zamieszkania,
 - seria i numer dowodu osobistego,
 - ilość zadeklarowanych udziałów,
 - ilość i wysokość rat,
 - zawód,
 - doświadczenie i predyspozycje zawodowe,
 - motywację przystąpienia do Spółdzielni,
 - wskazanie osoby, której Spółdzielnia obowiązana będzie po jego śmierci wypłacić udziały
 - datę i miejsce podpisania deklaracji
 - podpis składającego deklarację.
2. Deklarację składa się Zarządowi Spółdzielni. Na deklaracji zamieszcza się datę jej wpływu.
3. W formie pisemnej składa wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji.

§ 11

1. Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali statut, stają się członkami Spółdzielni z chwilą wpisania jej do Krajowego Rejestru Sądowego. Przystępujący do Spółdzielni po tej dacie stają się jej członkami z chwilą przyjęcia ich przez właściwy w tej sprawie organ Spółdzielni.
2. Uchwały w sprawie przyjęcia w poczet członków podejmuje Walne Zgromadzenie.
3. Przyjęcie w poczet członków powinno być stwierdzone na deklaracji podpisem dwóch członków Zarządu lub osób do tego przez Zarząd upoważnionych, z podaniem daty uchwały o przyjęciu.
4. Walne Zgromadzenie podejmuje uchwałę w sprawie przyjęcia na członka w ciągu sześciu miesięcy od dnia złożenia deklaracji.
5. O uchwale o przyjęciu w poczet członków oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia zainteresowany powinien zostać powiadomiony pisemnie przez Zarząd w ciągu dwóch tygodni od dnia powzięcia tej uchwały. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać uzasadnienie, a w przypadku, gdy uchwałę w sprawie przyjęcia podejmowała Rada Nadzorcza Spółdzielni - także pouczenie o prawie odwołania się do Walnego Zgromadzenia, terminie i trybie jego wniesienia i o skutkach niezachowania tego terminu.
6. Odwołanie składa się na piśmie za pośrednictwem Zarządu.
7. Odwołanie powinno być rozpatrzone w terminie 1 miesiąca od daty jego wniesienia.

§ 12

1. Spółdzielnia nie może odmówić przyjęcia na członka pracownika zatrudnionego w Spółdzielni co najmniej 12 miesięcy, jeżeli spełnia on wymagania określone w § 7, a Spółdzielnia ma możliwość dalszego zatrudniania go. Przepis ten stosuje się odpowiednio do osób zatrudnionych w Spółdzielni na podstawie umowy o pracę nakładczą.
2. Właściwy organ odmawia przyjęcia na członka osobie, o której mowa w § 7, jeżeli w wyniku przyjęcia tej osoby na członka liczba członków Spółdzielni przyjętych na tej podstawie przekroczyłaby 50 % ogólnej liczby członków Spółdzielni

§ 13

Członek Spółdzielni ma prawo do:

- 1) uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu,
- 2) wybierania i bycia wybranym do organów Spółdzielni,
- 3) otrzymania odpisu statutu i regulaminów, zaznajamiania się z uchwałami organów Spółdzielni, protokołami obrad organów Spółdzielni, protokołami lustracji, rocznymi sprawozdaniami finansowymi, umowami zawieranymi przez spółdzielnię z osobami trzecimi,
- 4) zatrudnienia w Spółdzielni stosownie do swoich kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz aktualnych potrzeb i możliwości gospodarczych Spółdzielni, a także pobierania za swoją pracę bieżącego wynagrodzenia,
- 5) uczestniczenia w każdej formie działalności statutowej wykonywanej przez Spółdzielnię,
- 6) przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów,
- 7) uzyskiwania od organów Spółdzielni informacji o jej stanie finansowym, działalności i zamierzeniach na przyszłość, na żądanie członka ww. informacja winna być udzielona na piśmie;

§ 14

Członek Spółdzielni ma obowiązek:

- 1) przestrzegania przepisów prawa, postanowień statutu, opartych na nim regulaminów obowiązujących w Spółdzielni i uchwał organów Spółdzielni,
- 2) uczestniczenia w realizacji celów i zadań statutowych Spółdzielni,
- 3) brania udziału w Walnych Zgromadzeniach oraz uczestniczenia w pracach organów, do których został wybrany,
- 4) dbania o dobro i rozwój Spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie Spółdzielni oraz przestrzegania zasady poufności,
- 5) dążenie do uzyskiwania w pracy jak najlepszych wyników i przejawiania w tym celu odpowiedniej inicjatywy.
- 6) podjęcia i wykonywania pracy w Spółdzielni zgodnie z przepisami prawa i postanowieniami statutu,
- 7) wpłacenia wpisowego oraz zadeklarowanych udziałów w sposób i terminach określonych w statucie,
- 8) uczestniczenia w pokrywaniu strat Spółdzielni do wysokości zadeklarowanych udziałów,
- 9) przestrzegania zasad współzycia społecznego oraz życzliwości, uczynności i koleżeństwa w stosunku do innych członków Spółdzielni,
- 10) ochrony i zabezpieczenia majątku Spółdzielni oraz użytkowania go zgodnie z przeznaczeniem,

§ 15

Członek Spółdzielni nie może podejmować bez zgody Zarządu Spółdzielni zatrudnienia równocześnie w innych podmiotach.

§ 16

Członkostwo w Spółdzielni ustaje wskutek:

- 1) wystąpienia członka ze Spółdzielni,
- 2) wykluczenia członka,
- 3) wykreślenia członka z rejestru członków,
- 4) śmierci członka.

§ 17

1. Członek Spółdzielni może wystąpić z niej za wypowiedzeniem. Wypowiedzenie powinno być dokonane w formie pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Wypowiedzenie składa się Zarządowi Spółdzielni.
3. W okresie wypowiedzenia członkostwa członek powinien wykonywać swoje obowiązki zgodnie ze statutem i obowiązującymi w Spółdzielni zasadami.
4. Rozwiązanie członkostwa następuje z upływem okresu wypowiedzenia. Okres wypowiedzenia jest równy okresowi wypowiedzenia umowy na podstawie której członek jest zatrudniony i kończy się ostatniego dnia miesiąca.
5. Za datę wystąpienia uważa się następną dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

§ 18

1. Wykluczenie członka ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego umyślnej winy lub rażącego niedbalstwa jego dalsze pozostawanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami statutu lub dobrymi obyczajami, a w szczególności:
 - a) w razie ciężkiego naruszenia przez członka obowiązków członkowskich lub umyślnego działania na szkodę Spółdzielni, a w szczególności:
 - uporczywego i świadomego naruszania przepisów prawa, postanowień statutu, obowiązujących w Spółdzielni regulaminów i uchwał organów Spółdzielni,
 - zawinionego łamania zasad i przepisów bhp powodującego narażenie siebie i innych pracowników na niebezpieczeństwo utraty życia lub zdrowia,
 - zawinionego zalegania z wpłatą zadeklarowanych udziałów,
 - zagarnięcia mienia Spółdzielni,
 - umyślne narażenie Spółdzielni na straty finansowe lub spowodowanie tych strat,
 - spowodowania szkody przez rażąco niedbałe wykonywanie powierzonych obowiązków,
 - spożywania alkoholu lub nakłaniania do tego innych pracowników na terenie zakładu pracy, w trakcie wykonywania obowiązków zawodowych,
 - przyczyniania się do powstawania strat poprzez zatajenie wiadomości o popełnieniu przez inne osoby czynów przeciwko mieniu Spółdzielni
 - podjęcia zatrudnienia w innym podmiocie wbrew postanowieniom § 15,
 - b) z przyczyn uzasadniających według przepisów Kodeksu Pracy rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 19

1. Wykreślenie członka z rejestru członków może nastąpić tylko w wypadku, gdy:
 - a) członek nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok z przyczyn niezawinionych przez Spółdzielnię,
 - b) członek utracił całkowicie lub w znacznym stopniu zdolność do pracy, a Spółdzielnia nie może zatrudnić go na stanowisku odpowiadającym jego ograniczonej zdolności do pracy,
 - c) członek utracił zdolność do czynności prawnych.
2. Postanowienia ust. 1 dotyczą wszystkich członków, niezależnie od tego, na jakiej podstawie byli zatrudnieni.
3. Do okresu, o którym mowa w ust. 1 pkt a) nie wlicza się okresu, w którym członek nie wykonuje pracy w Spółdzielni z powodu odbywania zasadniczej służby wojskowej, pełnienia z wyboru funkcji w innych organizacjach spółdzielczych albo w organach władzy państwowej lub samorządu terytorialnego.

§ 20

1. Wykluczenie lub wykreślenie z zastrzeżeniem ust. 2, staje się skuteczne z chwilą doręczenia członkowi zawiadomienia o wykluczeniu lub wykreśleniu wraz z uzasadnieniem. Zawiadomienia

dokonuje się na piśmie w terminie dwóch tygodni od dnia podjęcia uchwały. Zawiadomienie powinno zawierać także pouczenie o przysługującym, wykluczonemu lub wykreślonemu członkowi, prawie odwołania się oraz terminie i trybie wniesienia odwołania. Zawiadomienie zwrócone na skutek nie zgłoszenia przez członka zmiany podanego przez niego adresu ma moc prawną doręczenia.

2. W przypadku określonym w §19 ust. 1 pkt. b) wykreślenia członka zatrudnionego na podstawie spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą staje się skuteczne z upływem okresu odpowiadającego okresowi wypowiedzenia umowy, na podstawie której członek był zatrudniony.

§ 21

Członka zmarłego skreśla się z rejestru członków Spółdzielni ze skutkiem od dnia, w którym nastąpiła śmierć.

Rozdział IV Postępowanie wewnątrz spółdzielcze

1. Od decyzji lub uchwał organów Spółdzielni w sprawach między członkiem Spółdzielni a Spółdzielnią, członkowi Spółdzielni przysługuje odwołanie:
 - a) od decyzji (w szczególności uchwały) Zarządu do Rady Nadzorczej,
 - b) od uchwały Rady Nadzorczej do Walnego Zgromadzenia.
2. Postępowanie wewnątrz spółdzielcze dotyczące wykluczenia lub wykreślenia członka przeprowadza Rada Nadzorcza.
3. Jeżeli na mocy § 59 ust. 1 Rada Nadzorcza nie została powołana, jej kompetencje w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym wykonuje Walne Zgromadzenie. Od uchwały Walnego Zgromadzenia dotyczącej wykluczenia lub wykreślenia przysługuje członkowi prawo do ponownego rozpatrzenia jego odwołania na zasadach wskazanych w § 23.
4. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu organ właściwy w sprawie powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka oraz zasięgnąć opinii organu związku zawodowego, jeżeli taki związek w Spółdzielni działa.

§ 23

1. Członkowi wykluczonemu lub wykreślonemu z rejestru członków Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się do Walnego Zgromadzenia. Termin do wniesienia odwołania wynosi miesiąc i liczy się od daty doręczenia członkowi pisemnego zawiadomienia o wykluczeniu lub wykreśleniu wraz z uzasadnieniem i pouczeniem w sprawie prawa odwołania się. Odwołanie wnosi się za pośrednictwem Zarządu.
2. Odwołanie powinno być rozpatrzone na najbliższym Walnym Zgromadzeniu, nie później jednak, niż w ciągu miesiąca od dnia wniesienia odwołania.
3. O terminie i miejscu Walnego Zgromadzenia, które ma rozpatrzyć odwołanie, odwołujący się powinien być zawiadomiony na piśmie pod adresem wskazanym w odwołaniu, co najmniej na dwa tygodnie przed tym terminem. Odwołujący się ma prawo być obecny podczas obrad na Walnym Zgromadzeniu przy rozpatrywaniu jego odwołania i je popierać.
4. Odpis uchwały Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem Spółdzielnia obowiązana jest doręczyć odwołującemu się w terminie dwóch tygodni od daty podjęcia uchwały.
5. Członek zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą może zaskarżyć uchwałę Rady Nadzorczej o jego wykluczenie lub wykreślenie z rejestru członków Spółdzielni wprost do sądu, bez odwoływania się do Walnego Zgromadzenia. W tym wypadku termin do wniesienia powództwa o uchylenie uchwały Rady Nadzorczej oraz o odszkodowanie z tytułu bezzasadnego wykluczenia lub wykreślenia wynosi

sześć tygodni i liczy się od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia o jego wykluczeniu lub wykreśleniu.

6. Członek zatrudniony na innej podstawie niż wymienione w ust. 5 lub niezatrudniony w Spółdzielni, w sprawach o wykluczenie lub wykreślenie go z rejestru członków, może dochodzić swych praw na drodze sądowej dopiero po wyczerpaniu postępowania określonego w ust. 1 - 4 lub po bezskutecznym upływie terminu ustalonego w ust. 2 dla rozpatrzenia odwołania przez Walne Zgromadzenie.

§ 24

1. O uchwałach organów Spółdzielni w sprawach między członkiem a Spółdzielnią (także innych niż określone w § 23 ust. 1), Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty powzięcia uchwały, z podaniem jej uzasadnienia.
2. Postanowienia ust. 1 nie mają zastosowania w sprawach dotyczących nawiązania, rozwiązania, wypowiedzenia i zmiany spółdzielczej umowy o pracę nakładczą albo umowy o dzieło lub zlecenia, w których Zarząd dokonuje odpowiedniej czynności prawnej w formie pisemnej. Jednakże pismo zawierające oświadczenie o rozwiązaniu, wypowiedzeniu lub zmianie takiej umowy powinno także zawierać uzasadnienie i pouczenie o prawie odwołania się członka, terminie wniesienia odwołania i skutkach jego niezachowania.
3. W razie wystąpienia członka z wnioskiem o jego zatrudnienie w Spółdzielni zgodnie z art. 182 § 2, art. 192 § 1 i art. 200 Prawa Spółdzielczego, Zarząd Spółdzielni obowiązany jest rozpatrzyć ten wniosek i o jego załatwieniu zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty zgłoszenia wniosku. Jeżeli wniosek jest załatwiony odmownie, pismo to powinno zawierać uzasadnienie odmowy.

§ 25

1. Członkowi Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym, poza sprawami określonymi w § 22, tylko od decyzji Zarządu w sprawach dotyczących jego zatrudnienia w Spółdzielni, w szczególności wypowiedzenia, rozwiązania i zmiany spółdzielczej umowy o pracę, lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą i odmowy nawiązania takiej umowy oraz rozwiązania lub odmowy nawiązania umowy zlecenia lub umowy o dzieło.
2. Odwołanie wnosi się na piśmie z zastrzeżeniem § 59 ust. 1 do Rady Nadzorczej Spółdzielni za pośrednictwem Zarządu w terminie 14 dni od daty doręczenia pisma przewidzianego w § 24 ust. 2 i 3.
3. Rada Nadzorcza powinna rozpatrzyć odwołanie w terminie 14 dni od jego wniesienia. Jeżeli jednak zgodnie z § 59 ust. 1 Rady Nadzorczej nie powołano, odwołanie winno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu Walnego Zgromadzenia, nie później jednak niż w ciągu miesiąca od wniesienia.
4. Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie o uchwale Rady Nadzorczej wraz z jej uzasadnieniem w terminie 7 dni od daty jej powzięcia.
5. Członek może dochodzić swych roszczeń w sprawach określonych w ust. 1, także bez wyczerpania postępowania wewnątrz spółdzielczego.
6. Jeśli członek wniósł odwołanie do Rady Nadzorczej w sprawie dotyczącej wypowiedzenia lub rozwiązania spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, odmowy nawiązania takiej umowy albo wypowiedzenia warunków pracy i płacy, termin do wszczęcia postępowania przed sądem określony w art. 197 § 1 Prawa spółdzielczego biegnie od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia wraz z uzasadnieniem o uchwale Rady Nadzorczej w sprawie tego odwołania lub upływu terminu ustalonego w ust. 3 do jej podjęcia. Wniesienie przez członka odwołania w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym, powoduje przewidziane w Prawie Spółdzielczym zawieszenie biegu przedawnienia i terminów zawitych.

§ 26

Organ odwoławczy powinien rozpatrzyć odwołanie członka wniesione także po upływie terminu, jeżeli opóźnienie nie przekracza sześciu miesięcy, a odwołujący usprawiedliwił je wyjątkowymi okolicznościami.

Rozdział V Wpisowe i udziały członkowskie

§ 27

Członek obowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały, stosownie do postanowień niniejszego statutu.

§ 28

Wpisowe wynosi 50,00 zł (słownie: pięćdziesiąt złotych) i powinno być wpłacone w terminie 10 dni od daty zawiadomienia członka o przyjęciu go do Spółdzielni. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

§ 29

1. Wysokość udziału wynosi 100,00 zł (słownie: sto złotych)
2. Członek winien zadeklarować przynajmniej jeden udział.
3. Członek może zadeklarować większą ilość udziałów, niż wynika to z postanowień ust. 2.
4. Zadeklarowane udziały można wpłacać w ratach określonych w deklaracji. Raty powinny być wpłacane w terminie do dnia 10 każdego miesiąca za okres ubiegły (określony w deklaracji członkowskiej).
5. W okresie gdy członek nie jest zatrudniony w Spółdzielni, raty na udziały, na wniosek członka, ulegają zawieszeniu do czasu podjęcia przez członka zatrudnienia w Spółdzielni.
6. W razie zawinionego nie wpłacania przez członka w terminie rat na udziały, Spółdzielnia przysługują odsetki ustawowe od zaległych rat. Ponadto uchwałą Rady Nadzorczej członek może być pozbawiony określonych w § 13 pkt 5, 7 świadczeń Spółdzielni.

§ 30

1. Członek Spółdzielni uczestniczy w pokrywaniu jej strat do wysokości zadeklarowanych udziałów.
2. Członek Spółdzielni nie odpowiada wobec wierzycieli Spółdzielni za jej zobowiązania.

§ 31

1. Członek Spółdzielni nie może przed ustaniem członkostwa żądać zwrotu wpłat dokonanych na udziały, nie dotyczy to jednak wpłat przekraczających ilość udziałów, których zadeklarowania wymaga statut, obowiązujący w chwili żądania zwrotu.
2. Zwrot tych wpłat nie może nastąpić przed zatwierdzeniem sprawozdania finansowego za rok, w którym członek wystąpił z żądaniem oraz w wypadku, gdy jego udziały zostały przeznaczone na pokrycie strat spółdzielni.
3. Zwrot tych wpłat (z zastrzeżeniem punktu 2) następuje w ciągu miesiąca po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za rok, w którym członek zażądał zwrotu tych wpłat.

§ 32

Byłemu członkowi nie przysługuje prawo do funduszu zasobowego oraz do innego majątku Spółdzielni w okresie jej działalności.

§33

1. Członkowie, którzy uzyskali jednorazowo pomoc ze środków publicznych na założenie spółdzielni socjalnej lub przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej, a bezwrotność tej

pomocy uzależniona jest między innymi od okresu istnienia stosunku członkostwa w Spółdzielni, obowiązani są do wniesienia uzyskanych w ten sposób środków do Spółdzielni w postaci wkładów pieniężnych.

2. Przewiduje się również inne wkłady zgodnie z 5a.5 Ustawy o spółdzielniach socjalnych: „Wkład organizacji pozarządowych, kościelnych osób prawnych lub jednostek samorządu terytorialnego może polegać na przeniesieniu lub obciążeniu własności rzeczy lub innych praw, a także na dokonaniu innych świadczeń na rzecz spółdzielni socjalnej, w szczególności na wykonywaniu świadczeń przez wolontariuszy lub pracowników jednostek samorządu terytorialnego, kościelnych osób prawnych lub organizacji pozarządowych”.
3. Wysokość wnoszonych wkładów zależy od wysokości przyznanej pomocy określonej w ust. 1. Członek obowiązany jest wnieść jako wkład całość przyznanych mu środków.
4. Wysokość wkładu określa każdorazowo Zaświadczenie o udzieleniu wsparcia, o którym mowa w art. 15 ust. 3 pkt 2 ustawy o Spółdzielniach Socjalnych (Dz.U. 94/2006 poz.651).
5. Termin do wniesienia wkładu wynosi 3 dni od daty otrzymania przez członka środków określonych w ust.1.

§ 34

1. Wkłady wnoszone są do korzystania z nich przez Spółdzielnię przez okres członkostwa w Spółdzielni warunkujący bezzwrotność pomocy uzyskanej przez członka, o której mowa w §33 ust. 1. Po upływie tego okresu wkłady przechodzą na własność Spółdzielni.
2. Do korzystania przez Spółdzielnię z wkładów przez okres, o którym mowa w ust. 1, stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks Cywilny dotyczące umowy pożyczki.

§ 35

Nie przewiduje się zwrotu wniesionego wkładu członkowi, w okresie warunkującym bezzwrotność pomocy.

Rozdział VI Zasady zatrudniania członków

§ 36

1. Spółdzielnia i członek mają obowiązek nawiązania i pozostawania ze sobą w stosunku pracy.
2. Stosunek pracy między Spółdzielnią, a jej członkiem nawiązuje się przez spółdzielczą umowę o pracę, spółdzielczą umowę o pracę nakładczą, umowę zlecenia lub umowę o dzieło.
3. Członek zatrudniony w Spółdzielni na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub umowy o dzieło posiada te same prawa co członek zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę.
4. Członek powinien być zatrudniony stosownie do jego kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz możliwości gospodarczych Spółdzielni.
5. Spółdzielnia ma obowiązek równomiernie rozdzielać pracę wśród członków zatrudnionych na podstawie umów określonych w ust. 2 z uwzględnieniem kwalifikacji zawodowych członków, a członkowie ci powinni powierzone im prace wykonywać terminowo i z należytą starannością. Regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie szczegółowo określa zasady i warunki zatrudniania tych członków.
6. Spółdzielnia może zatrudnić pracowników nie będących członkami Spółdzielni na podstawie umowy o pracę lub innych umów.
7. Wolontariusze mogą wykonywać świadczenia na rzecz Spółdzielni odpowiadające świadczeniu pracy, na zasadach określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2003 r. nr 96 poz. 873 ze zm.).

§ 37

Poza wyjątkami przewidzianymi w przepisach Prawa spółdzielczego, odmowa zawarcia spółdzielczej umowy o pracę lub umowy określonej w §36 ust. 2 lub pozostawania w stosunku pracy opartym na takiej umowie, stanowi naruszenie istotnych praw i obowiązków wynikających ze stosunku członkostwa.

§ 38

1. W razie nie nawiązania spółdzielczej umowy o pracę lub umowy określonej w §36 ust. 2 z winy Spółdzielni, członek może dochodzić przez cały czas trwania członkostwa zawarcia takiej umowy oraz w ciągu roku od dnia powstania członkostwa – odszkodowania według przepisów prawa cywilnego.
2. Nie nawiązanie spółdzielczej umowy o pracę lub umowy określonej w §36 ust. 3 z winy członka, jako ciężkie naruszenie przez niego obowiązków członkowskich, może być podstawą do wykluczenia go ze Spółdzielni.

§ 39

1. Za pracę w Spółdzielni członek otrzymuje wynagrodzenie, na które składa się wynagrodzenie bieżące.
2. Wynagrodzenie bieżące członka korzysta z ochrony, jaką prawo zapewnia wynagrodzeniu pracownika.

§ 40

W sprawach nieuregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego do spółdzielczej umowy o pracę stosuje się odpowiednio przepisy prawa pracy, z wyjątkiem przepisów Kodeksu pracy o umowie na okres próbny.

§ 41

1. Wypowiedzenie albo rozwiązanie przez Spółdzielnię spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą w czasie trwania członkostwa oraz wypowiedzenie członkowi warunków pracy i płacy może nastąpić jedynie w przypadkach przewidzianych w przepisach Prawa spółdzielczego i z zachowaniem wymagań określonych tymi przepisami. W razie naruszenia przez Spółdzielnię tych przepisów, członkowi przysługują wobec niej roszczenia określone w Prawie spółdzielczym.
2. W razie nieuzasadnionego rozwiązania przez Spółdzielnię umowy zlecenia lub umowy o dzieło, członkowi przysługują wobec Spółdzielni roszczenia przewidziane w przepisach prawa cywilnego.

§ 42

Spółdzielcza umowa o pracę, na podstawie, której członek jest zatrudniony wygasa z ustaniem członkostwa oraz w wypadkach, w których przepisy prawa pracy przewidują wygaśnięcie umowy o pracę z mocy prawa.

§ 43

W razie gospodarczej konieczności Walne Zgromadzenie, w celu zapewnienia pracy wszystkim członkom, może skrócić równomiernie czas pracy i zmniejszyć odpowiednio wynagrodzenie członków bez wypowiedzenia spółdzielczej umowy o pracę albo jej warunków. Uchwała Walnego Zgromadzenia powinna dotyczyć co najmniej jednego działu lub wszystkich członków wykonujących pracę tego samego rodzaju.

§ 44

1. Do spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się:
 - a) w zakresie wypowiedzenia umowy, jej rozwiązania bez wypowiedzenia i jej wygaśnięcia odpowiednie przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę,
 - b) w pozostałym zakresie - przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę nakładczą.
3. Do umów zlecenia i umów o dzieło, na podstawie, których członkowie Spółdzielni są zatrudnieni, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego i niniejszego statutu, stosują się przepisy prawa cywilnego.

Rozdział VII Organy Spółdzielni

§ 45

Organami Spółdzielni są:

- 1) Walne Zgromadzenie
- 2) Rada Nadzorcza
- 3) Zarząd

§ 46

1. Wybory do organów spółdzielni wymienionych w § 45 pkt 2 i 3 dokonywane są w głosowaniu tajnym, spośród nieograniczonej liczby kandydatów. Odwołanie członków takiego organu następuje również w głosowaniu tajnym.
2. Postanowienia ust. 1 stosuje się odpowiednio do wyboru lub odwołania delegatów do organów związku spółdzielczego, którego Spółdzielnia jest członkiem.

§ 47

O ile przepisy Prawa spółdzielczego lub statut nie stanowią inaczej, uchwały zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy uprawnionych. Przy obliczaniu wymaganej większości głosów dla podjęcia uchwały przez organ Spółdzielni uwzględnia się tylko głosy oddane za i przeciw uchwale.

§ 48

Tryb zwołania posiedzeń organów, o których mowa w § 45, sposób i warunki podejmowania uchwał przez te organy określają wydane na podstawie niniejszego statutu regulaminy.

Walne Zgromadzenie

§ 49

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.
2. Członek może brać udział w Walnym Zgromadzeniu tylko osobiście.
3. Każdy członek ma tylko jeden głos bez względu na ilość posiadanych udziałów.
4. W Walnym Zgromadzeniu mogą uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, przedstawiciele Krajowej Rady Spółdzielczej oraz zaproszeni goście.

§ 50

Do wyłącznej właściwości Walnego Zgromadzenia należą:

1. uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz działalności reintegracyjnej i oświatowo - kulturalnej,

2. wybór i odwoływanie członków Zarządu,
3. wybór i odwoływanie członków Rady Nadzorczej,
4. rozpatrywanie sprawozdań Rady Nadzorczej, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków Spółdzielni, Rady Nadzorczej lub Zarządu w tych sprawach i udzielanie absolutorium członkom Zarządu,
5. rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu lustracji z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie,
6. podejmowanie uchwał w sprawie sposobu podziału nadwyżki bilansowej lub pokrycia straty,
7. podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej,
8. podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich,
9. oznaczenie najwyższej sumy zobowiązań, jaką Spółdzielnia może zaciągnąć,
10. podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, podziału oraz likwidacji Spółdzielni,
11. rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym odwołań od uchwał Rady Nadzorczej z zastr. §59,
12. uchwalanie zmian statutu,
13. podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia Spółdzielni ze związku oraz upoważnienie Zarządu do podejmowania działań w tym zakresie,
14. wybór i odwoływanie delegatów do organów związku, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona,
15. uchwalanie regulaminów Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej,
16. podejmowanie uchwał o umorzeniu nieściągalnych wierzytelności Spółdzielni,
17. podejmowanie uchwał o równomiernym skróceniu czasu pracy w razie gospodarczej konieczności i zmniejszeniu odpowiednio wynagrodzenia członków,
18. podejmowanie uchwał o tworzeniu funduszy specjalnego przeznaczenia i gospodarki tymi funduszami,
19. uchwalanie regulaminu zatrudniania i wynagradzania pracowników.

§ 51

1. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz w roku, najpóźniej do 30 czerwca każdego roku.
2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie także na żądanie:
 - a) Rady Nadzorczej,
 - b) przynajmniej jednej dziesiątej liczby członków, nie mniej jednak niż trzech członków.
3. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.
4. W wypadku przewidzianym w ust. 2 Zarząd powinien zwołać Walne Zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia żądania. Jeżeli to nie nastąpi, zwołuje je Rada Nadzorcza, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona lub Krajowa Rada Spółdzielcza, na koszt Spółdzielni.

§ 52

1. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia członków, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą co najmniej na 14 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.
2. Zawiadomienia są wysyłane za pośrednictwem poczty listem poleconym za potwierdzeniem odbioru lub przekazywane osobiście. W przypadku osobistego przekazania członkom Spółdzielni zawiadomienia potwierdzają oni jego odbiór własnoręcznym podpisem na kopii pisma.

3. Uprawnieni w myśl § 51 ust. 2 do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia mogą również żądać zamieszczenia oznaczonych spraw w porządku jego obrad, pod warunkiem wystąpienia z tym żądaniem najpóźniej na dwa tygodnie przed terminem Walnego Zgromadzenia.
4. Zarząd zobowiązany jest uwzględnić żądanie, o którym mowa w ust. 3. W takim przypadku Zarząd zawiadamia członków, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą o uzupełnieniu porządku obrad najpóźniej na 7 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

§ 53

1. Walne Zgromadzenie należycie zwołane jest zdolne do podjęcia uchwał wiążących wszystkich członków Spółdzielni przy obecności co najmniej połowy ogółu członków Spółdzielni.
2. Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, podanym do wiadomości zgodnie z § 52.
3. Uchwały podejmowane są zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania, przy czym pod uwagę brane są tylko głosy za i przeciw uchwale.
4. Kwalifikowaną większością głosów podejmowane są uchwały w sprawach:
 - a) zmiany statutu (2/3 głosów),
 - b) podziału Spółdzielni (2/3 głosów),
 - c) łączenia się Spółdzielni (2/3 głosów),
 - d) odwołania członka Zarządu przed upływem kadencji (2/3 głosów),
 - e) odwołania członka Rady przed upływem kadencji (2/3 głosów),
 - f) postawienia Spółdzielni w stan likwidacji (3/4 głosów),
 - g) przywrócenia działalności Spółdzielni postawionej w stan likwidacji (3/4 głosów),

§ 54

1. Jeżeli porządek obrad Walnego Zgromadzenia przewiduje podjęcie uchwały w sprawie udzielenia absolutorium członkom Zarządu, to w przypadku nie udzielenia absolutorium, Walne Zgromadzenie może dokonać odwołania tego członka Zarządu, któremu nie udzieliło absolutorium, także wówczas gdy w porządku obrad nie została zamieszczona sprawa odwołania członka Zarządu.

§ 55

1. Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu lub jego zastępca i zarządza wybór przewodniczącego oraz sekretarza Walnego Zgromadzenia. Stanowią oni Prezydium, które kieruje obradami Walnego Zgromadzenia.
2. Zasady i tryb obradowania i podejmowania uchwał ustala regulamin Walnego Zgromadzenia.

§ 56

1. Z obrad Walnego Zgromadzenia sporządza się protokół, który podpisuje przewodniczący i Sekretarz Walnego Zgromadzenia.
2. Protokoły są jawne dla członków Spółdzielni, przedstawicieli związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz dla Krajowej Rady Spółdzielczej.
3. Protokoły przechowuje Zarząd Spółdzielni co najmniej przez dziesięć lat, o ile przepisy w sprawie przechowywania akt nie przewidują terminu dłuższego.

§ 57

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich członków Spółdzielni.
2. Członek Spółdzielni lub jej Zarząd może zaskarżyć do sądu w terminie i trybie określonym w Prawie spółdzielczym uchwałę Walnego Zgromadzenia z powodu jej niezgodności z prawem lub postanowieniami statutu.

3. Uchwałę Walnego Zgromadzenia o wykluczeniu członka lub jego wykreśleniu z rejestru członków może zaskarżyć do sądu tylko członek, którego uchwała dotyczy.
4. Orzeczenie sądu uchylające uchwałę walnego Zgromadzenia ma moc prawną względem wszystkich członków Spółdzielni.

Rada Nadzorcza

§ 58

Rada Nadzorcza sprawuje kontrolę i nadzór nad działalnością Spółdzielni.

§ 59

1. Radę Nadzorczą powołuje się, gdy liczba członków Spółdzielni przekroczy 15 osób.
2. Do momentu powołania Rady Nadzorczej jej kompetencje wykonuje Walne Zgromadzenie, natomiast prawo kontroli działalności Spółdzielni przysługuje każdemu członkowi.

§ 60

1. W porządku obrad Walnego Zgromadzenia, na którym ma być głosowana uchwała dotycząca przyjęcia do Spółdzielni nowych członków, zamieszcza się punkt dotyczący powołania Rady Nadzorczej, o ile tylko w wypadku przyjęcia ww. osób liczba członków Spółdzielni przekroczyłaby 15 osób.
2. W przypadku nie podjęcia przez Walne Zgromadzenie uchwały o przyjęciu w poczet członków osób, o których mowa w ust. 1, punkt porządku obrad dotyczący powołania Rady Nadzorczej pozostawia się bez rozpoznania.

§ 61

1. Rada Nadzorcza składa się z trzech członków wybranych przez Walne Zgromadzenie.
2. Do Rady Nadzorczej mogą być wybrani wyłącznie członkowie Spółdzielni.

§ 62

1. Kadencja Rady Nadzorczej trwa 4 lata.
2. Przed upływem kadencji członek Rady może być odwołany przez Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów. Mandat członka Rady wygasa ponadto w razie utraty członkostwa w Spółdzielni, zrzeczenia się mandatu albo śmierci członka Rady.
3. W razie odwołania członka Rady lub wygaśnięcia jego mandatu z innych przyczyn, uzupełnienie składu Rady następuje przez powołanie osoby, która w ostatnich wyborach do Rady uzyskała w kolejności największą liczbę głosów.
4. Kadencja członka uzupełniającego skład Rady upływa z końcem kadencji członka, którego mandat wygasł.

§ 63

1. Do zakresu działania Rady Nadzorczej należy:
 - 1) uchwalanie planów gospodarczych i programów działalności reintegracyjnej i oświatowo - kulturalnej,
 - 2) nadzór i kontrola działalności Spółdzielni w szczególności przez:
 - a. badanie okresowych sprawozdań oraz sprawozdań finansowych,
 - b. dokonywanie okresowych ocen wykonania przez Spółdzielnię jej zadań gospodarczych oraz wynikających z programów działalności reintegracyjnej i oświatowo - kulturalnej ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania przez Spółdzielnię praw jej członków,
 - c. przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez Zarząd wniosków organów Spółdzielni i jej członków,

- d. kontrolę Zarządu w zakresie zabezpieczenia należytych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska,
- e. kontrolę zabezpieczenia mienia Spółdzielni,
- 3) podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,
- 4) podejmowania uchwał w sprawie przystępowania Spółdzielni do organizacji społecznych oraz występowania z nich,
3. zatwierdzanie struktury organizacyjnej Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w sprawie utworzenia lub likwidacji zakładu,
4. rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym odwołań członków od uchwały Zarządu,
5. rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu,
6. nadzór nad realizacją uchwał Walnego Zgromadzenia,
7. podejmowanie uchwał w sprawie zmniejszenia stanu zatrudnienia w Spółdzielni, podyktowane gospodarczą koniecznością,
8. zatwierdzanie regulaminu Zarządu,
9. uczestniczenie w przeprowadzanej w Spółdzielni lustracji i przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu wniosków z lustracji,
10. składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań zawierających w szczególności wynik kontroli i ocenę sprawozdań finansowych,
11. podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych pomiędzy Spółdzielnią, a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowanie Spółdzielni przy tych czynnościach; do reprezentowania Spółdzielni wystarczy dwóch członków rady przez nią upoważnionych,
12. reprezentowanie Spółdzielni przed sądem w sprawie o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia z powództwa Zarządu.
13. W celu wykonania swoich zadań Rada Nadzorcza może żądać od Zarządu, członków i pracowników Spółdzielni wszelkich sprawozdań i wyjaśnień, przeglądać księgi i dokumenty oraz sprawdzać bezpośrednio stan majątku Spółdzielni.
14. W wyniku przeprowadzonych kontroli lub rozpatrzenia wniesionych skarg na działalność Zarządu, Rada Nadzorcza może wydawać Zarządowi zalecenia. Zarząd powinien zawiadomić Radę o wykonaniu zaleceń w terminie przez nią określonym.

§ 64

1. Uchwały Rady Nadzorczej zapadają zwykłą większością głosów w obecności więcej niż połowy ogólnej liczby członków Rady. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Rady Nadzorczej.
2. Głosowania Rady Nadzorczej są jawne.

§ 65

1. Rada Nadzorcza wybiera spośród swoich członków Przewodniczącego, Zastępcę Przewodniczącego i Sekretarza Rady. Stanowią oni Prezydium Rady.
2. Zadaniem Prezydium Rady jest wyłącznie organizowanie prac Rady.

§ 66

1. Rada Nadzorcza powołuje spośród swoich członków Komisję Rewizyjną oraz może powołać komisje stałe lub czasowe.
2. W skład komisji, z wyjątkiem Komisji Rewizyjnej, mogą wchodzić oprócz członków Rady, także inni członkowie Spółdzielni.

§ 67

2. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się nie rzadziej niż raz na trzy miesiące.
3. Na żądanie Zarządu lub członka Rady Nadzorczej, posiedzenie Rady powinno być zwołane w ciągu dwóch tygodni od daty zgłoszenia żądania.

§ 68

Zasady i tryb działania Rady Nadzorczej, zwoływanie jej posiedzeń, obradowania i podejmowania uchwał oraz skład komisji i zakres ich czynności określi regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

Zarząd

§ 69

1. Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz.
2. Zarząd podejmuje decyzje nie zastrzeżone w Prawie spółdzielczym lub statucie innym organom Spółdzielni.

§ 70

1. Zarząd składa się z 3 do 5 osób, spośród których na pierwszym posiedzeniu wybiera się Prezesa i dwóch Wiceprezesów.
2. Członkami Zarządu mogą być tylko osoby, które:
 - a) posiadają pełną zdolność do czynności prawnych,
 - b) nie były karane za przestępstwa gospodarcze, fałszerstwo, przestępstwa przeciwko dokumentom lub popełnione z chęci zysku.
3. Mandat Członka Zarządu wygasa z chwilą:
 - a) złożenia pisemnego oświadczenia o rezygnacji;
 - b) upływu kadencji;
 - c) utraty członkostwa;
 - d) odwołania członka;
4. W przypadku wygaśnięcia mandatu (pkt.1 a), c), d)) Walne Zebranie Uzupełnia skład poprzez wybór nowych członków ma czas trwania kadencji pozostałych członków organu.

§ 71

1. Członków Zarządu wybiera i odwołuje Walne Zgromadzenie. Członkowie Zarządu są wybierani na czas nieokreślony. Na stanowisko Prezesa Zarządu i zastępców Prezesa przeprowadza się oddzielne głosowania.
2. Odwołanie członka Zarządu wymaga pisemnego uzasadnienia.
3. Członków Zarządu, którym nie zostało udzielone absolutorium, może odwołać Walne Zgromadzenie. Odwołanie członka Zarządu nie narusza jego uprawnień wynikających ze stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, którego przedmiotem jest świadczenie pracy.

§ 72

1. Prezes Zarządu kieruje pracami Zarządu i zwołuje jego posiedzenia.
2. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż co miesiąc.
3. Zarząd podejmuje uchwały w obecności co najmniej połowy liczby jego członków. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos Prezesa Zarządu.
4. W posiedzeniach Zarządu może brać udział z głosem doradczym przewodniczący Rady Nadzorczej lub inny upoważniony przez Radę jej członek.
5. Posiedzenia Zarządu są protokolowane. Protokół podpisują wszyscy członkowie Zarządu obecni na posiedzeniu.

§ 73

1. Walne Zgromadzenie dokonując wyboru Prezesa Zarządu i Zastępców Prezesa może podjąć uchwałę, że:
 - a) bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni kieruje w ramach uchwał Zarządu - wyznaczona przez Prezesa osoba;
 - b) zastępcy Prezesa Zarządu są jego zastępcami także w zakresie kierowania bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni. Z osobami tymi Zarząd zawiera stosowną spółdzielczą umowę o pracę.
2. Jeżeli Walne Zgromadzenie nie podejmie uchwały przewidzianej w ust. 1, kierownika bieżącej działalności gospodarczej powołuje Zarząd.
3. Osoba kierująca bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni jest kierownikiem Spółdzielni, jako zakładu pracy, w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy.

§ 74

1. Zarząd może udzielić pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni lub jej wyodrębnionej organizacyjnie i gospodarczo jednostki, a także pełnomocnictwa do dokonywania czynności określonego rodzaju lub czynności szczególnych.
2. Udzielenie pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni osobie nie będącej członkiem Zarządu wymaga uprzedniej zgody Rady Nadzorczej, a w przypadku jej braku Walnego Zgromadzenia.

§ 75

1. Do reprezentowania i składania oświadczeń woli u imieniu Spółdzielni wymagane jest współdziałanie dwóch członków Zarządu.
2. Oświadczenia, o których mowa w ust. 1 składa się w ten sposób, że pod nazwą Spółdzielni osoby upoważnione do ich składania zamieszczają swoje podpisy.
3. Oświadczenie pisemne skierowane do Spółdzielni, a złożone w jej lokalu albo jednemu z członków Zarządu, mają skutek prawny względem Spółdzielni.

§ 76

Tryb pracy Zarządu oraz zakres czynności Prezesa Zarządu oraz jego Zastępcy określa regulamin Zarządu uchwalony przez Walne Zgromadzenie i zatwierdzony z zastrzeżeniem § 59 ust. 1 przez Radę Nadzorczą.

Postanowienia wspólne dla Rady Nadzorczej i Zarządu

§ 77

1. Nie można być jednocześnie członkiem Rady Nadzorczej i Zarządu. Jednakże w razie konieczności Rada może wyznaczyć jednego lub kilku ze swoich członków do czasowego pełnienia funkcji członka (członków) Zarządu.
2. W skład Rady Nadzorczej nie mogą wchodzić osoby będące kierownikami bieżącej działalności gospodarczej Spółdzielni lub pełnomocnikami Zarządu oraz osoby pozostające z członkami Zarządu lub kierownikami bieżącej działalności gospodarczej Spółdzielni w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej i w drugim stopniu linii bocznej.
3. Członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu nie mogą brać udziału w głosowaniu w sprawach wyłączenie ich dotyczących.

§ 78

1. Członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu nie mogą zajmować się interesami konkurencyjnymi wobec Spółdzielni w myśl § 15, a w szczególności uczestniczyć jako wspólnicy lub członkowie władz w podmiotach gospodarczych prowadzących działalność konkurencyjną wobec Spółdzielni. Naruszenie zakazu konkurencji stanowi podstawę do odwołania członka Rady lub Zarządu oraz powoduje inne skutki prawne przewidziane w odrębnych przepisach.
2. W wypadku naruszenia przez członka Rady Nadzorczej zakazu konkurencji określonego w ust. 1, Rada może podjąć uchwałę o zawieszeniu go w pełnieniu czynności. W takim wypadku Rada występuje do Zarządu o zwołanie Walnego Zgromadzenia w terminie miesiąca, które zobowiązane jest rozstrzygnąć o uchyleniu zawieszenia bądź odwołaniu zawieszzonego członka Rady.

§ 79

1. Członek Rady Nadzorczej i Zarządu winny czynu lub zaniedbania, przez które Spółdzielnia poniosła szkodę, odpowiada za nie osobiście.
2. Do odpowiedzialności członków Rady Nadzorczej i Zarządu mają odpowiednie zastosowanie przepisy Kodeksu pracy o odpowiedzialności materialnej pracowników.
3. W wypadkach, w których przepisy te przewidują górną granicę odszkodowania, wynosi ona w stosunku do członków Rady lub Zarządu, nie zatrudnionych w Spółdzielni, kwotę trzykrotnego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia bieżącego w Spółdzielni za ostatni kwartał.

Rozdział VIII Zasady finansowe Spółdzielni

§ 80

1. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści swoim członkom.
2. Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.

§ 81

1. Statutowa działalność Spółdzielni w części obejmującej działalność w zakresie społecznej i zawodowej reintegracji oraz działalność społeczną i oświatowo-kulturalną na rzecz członków oraz ich środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczną w sferze zadań publicznych określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. Nr 96, poz. 873, z późn. zm.) nie jest działalnością gospodarczą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. Nr 173, poz. 1807, z późn. zm.) i jest prowadzona jako statutowa działalność odpłatna.
2. Spółdzielnia dokonuje rachunkowego wyodrębnienia wymienionych w ust. 1 form działalności, w stopniu umożliwiającym określenie przychodów, kosztów i wyników, z uwzględnieniem przepisów o rachunkowości.

§ 82

1. Zasadniczymi funduszami własnymi Spółdzielni są:
 - a) **fundusz udziałowy**, powstający z wpłat udziałów członkowskich, części nadwyżki bilansowej lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,

- b) **fundusz zasobowy**, powstający z wpłat przez członków wpisowego, części nadwyżki bilansowej oraz innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
 - c) **fundusz inwestycyjny**, powstający z wpłat części nadwyżki bilansowej.
2. Spółdzielnia może tworzyć także zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. Zasady tworzenia i gospodarowania tym funduszem określają odrębne przepisy ustawowe.

§ 83

Zysk Spółdzielni, po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obciążenia obowiązkowe wynikające z odrębnych przepisów ustawowych, stanowi nadwyżkę bilansową.

§ 84

1. Nadwyżka bilansowa podlega podziałowi na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia i jest przeznaczana na:
- a) zwiększenie funduszu zasobowego - nie mniej niż 40 %;
 - b) cele, o których mowa w § 4 - nie mniej niż 40 %;
 - c) fundusz inwestycyjny.
3. Nadwyżka bilansowa nie może podlegać podziałowi pomiędzy członków Spółdzielni, w szczególności nie może być przeznaczona na zwiększenie funduszu udziałowego jak również nie może być przeznaczona na oprocentowanie udziałów.

§ 85

1. Straty bilansowe Spółdzielni pokrywa się z funduszu zasobowego, a w części przekraczającej ten fundusz z funduszu udziałowego i w następnej kolejności z funduszu inwestycyjnego albo innych funduszy.
2. Gdyby fundusze własne nie wystarczały na pokrycie strat, Walne Zgromadzenie może podjąć uchwałę zobowiązującą członków do wcześniejszego wpłacenia udziałów niż przewiduje to § 29 ust.4.

§ 86

1. Spółdzielnia prowadzi rachunkowość na zasadach określonych odrębnymi przepisami.
2. Rokiem obrachunkowym jest rok kalendarzowy. Z końcem roku obrachunkowego Zarząd zamyka wszystkie rachunki, sporządza roczne sprawozdanie finansowe i rachunek wyników zgodnie z obowiązującymi przepisami.
3. Sprawozdanie finansowe podlega zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie.
4. Roczne sprawozdanie finansowe Spółdzielni podlega badaniu pod względem rzetelności i prawidłowości w trybie i według zasad określonych w odrębnych przepisach. Uchwałę w sprawie poddania sprawozdania badaniu podejmuje Rada Nadzorcza, a w sytuacji braku Rady Nadzorczej z powodu zbyt małej ilości członków – Walne Zgromadzenie.
5. Roczne sprawozdanie z działalności Spółdzielni, łącznie ze sprawozdaniem finansowym i opinią biegłego rewidenta, jeżeli podlega ono obowiązkowemu badaniu, wyklada się w lokalu Spółdzielni co najmniej na 14 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia w celu umożliwienia członkom Spółdzielni zapoznania się z tymi sprawozdaniami.

Rozdział IX Postanowienia końcowe

§ 87

Likwidacja, podział lub łączenie się Spółdzielni albo przyłączenie jednostki organizacyjnej Spółdzielni do innej Spółdzielni, jak również upadłość Spółdzielni następuje na zasadach określonych w przepisach ustawy o spółdzielniach socjalnych oraz w Prawie spółdzielczym.

§ 88

1. Lustrację Spółdzielni przeprowadza się na podstawie zasad określonych w Prawie spółdzielczym.
2. Wnioski z lustracji winny być przedstawione przez Radę Nadzorczą najbliższemu Walnemu Zgromadzeniu.

§ 89

1. Zmianę statutu uchwała Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów.
2. Zmiana statutu nie wywołuje skutków prawnych przed jej wpisaniem do rejestru.

§ 90

Organem właściwym do publikowanie ogłoszeń Spółdzielni przewidzianych w przepisach prawa jest „Monitor Spółdzielczy” wydawany przez Krajową Radę Spółdzielczą, z wyjątkiem ogłoszeń zamieszczanych na podstawie odrębnych przepisów w Monitorze Sądowym i Gospodarczym.

§ 91

Do spraw nieuregulowanych niniejszym statutem mają zastosowanie przepisy zawarte w Ustawie – Prawo spółdzielcze i w Ustawie o spółdzielniach socjalnych.

§ 92

Statut został przyjęty jednogłośnie przez członków Spółdzielni w trakcie Założycielskiego Walnego Zgromadzenia w dniu 27 lipca 2011.

Przewodniczący



Sekretarz

